

Le territoire du CLPE Lyon

Les chiffres clés :

	Lyon	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	522 250	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+1,7%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	43%	35%
Population active (15-64 ans) :	271 385	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	66%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2024) :	312 747	2 487 094
Evolution en 2024 :	+4,0%	+0,6%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	139 000	1 209 573
Evolution annuelle :	-8%	-2%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	50 900	452 105
Evolution annuelle :	-23%	-15%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	67%	62%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2025) :	49%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,7%	6,5%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin septembre 2025 :	51 592	647 745
Evolution annuelle :	+8%	+5%
Part ayant au moins un frein identifié :	26%	28%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de septembre 2024 à août 2025) :	9 697	109 265
Hors CPF autonome :	4 416	50 627
L'accès à l'emploi après formation :		
	64%	70%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025 :	36%	36%

Données socio-économiques :



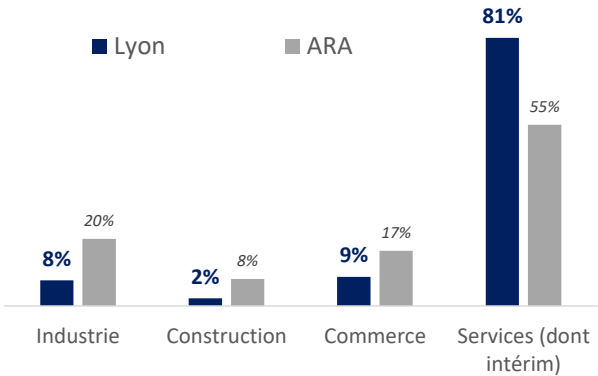
	Lyon	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	522 250	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+1,7%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	-2,9%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+4,6%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	10 901	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	18%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	43%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	53%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	34%	20%
Part de familles monoparentales	18%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	33 605 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	54%	48%
Population active (15-64 ans)	271 385	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	66%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	31%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	62%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	62%	65%

(sources : Insee, CAF)

L’emploi salarié (champ Acooss*, 2024)



	Lyon	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	24 264	+5,1%	8%	20%
Construction	7 237	-4,0%	2%	8%
Commerce	27 565	+0,3%	9%	17%
Services (dont intérim)	253 681	+4,5%	81%	55%
TOTAL	312 747	+4,0%	100%	100%

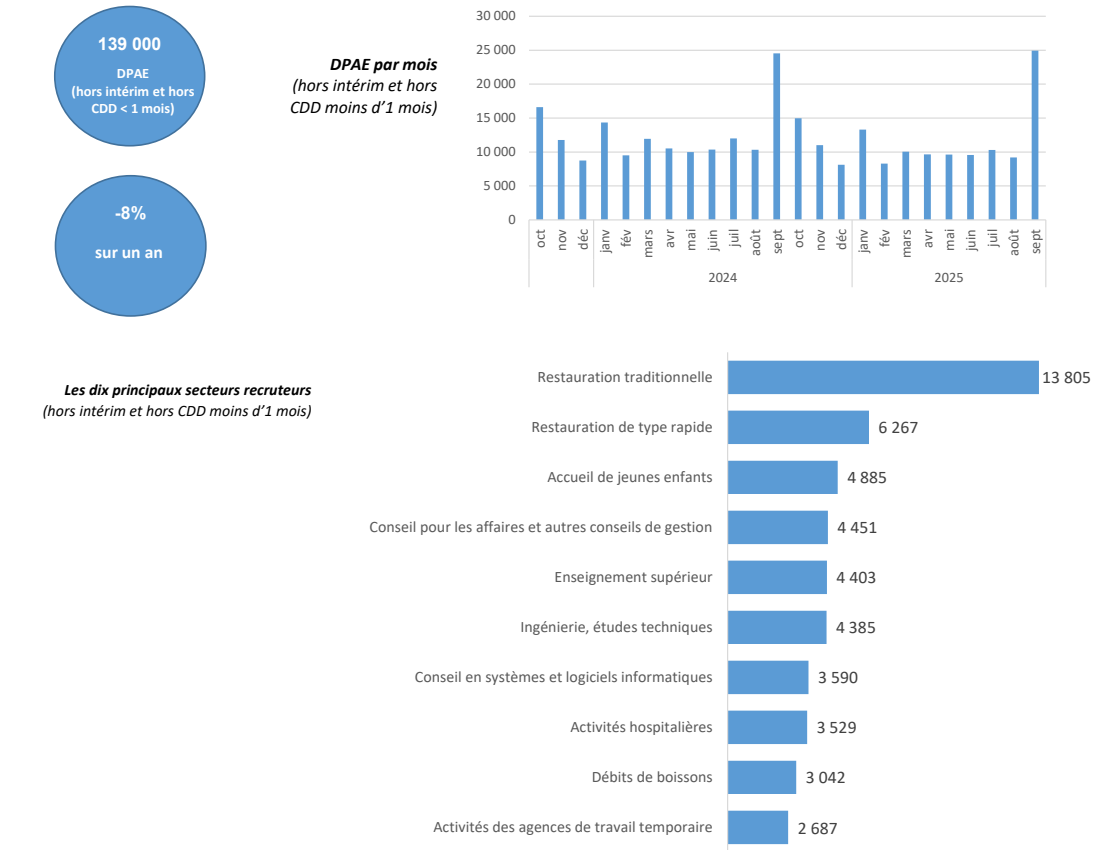


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d’enseignement relevant de l’Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

Les 10 principales activités (en termes d’effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande):

	Effectifs salariés 2024	%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	40 550	13%
Activités de services administratifs et de soutien	37 357	12%
Commerce, réparation d'automobiles	27 432	9%
Activités informatiques	23 239	7%
Hébergement et restauration	22 508	7%
Activités financières et d'assurance	21 558	7%
Transports et entreposage	17 415	6%
Action sociale et hébergement médico-social	15 873	5%
Education	11 620	4%
Activités pour la santé humaine	10 958	4%

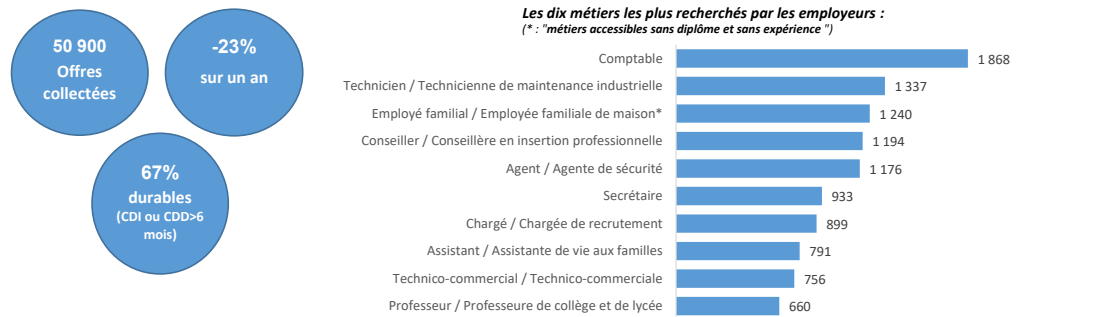
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul octobre 2024 à septembre 2024)



Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
52337105200102	KINOUGARDE	8891A	Accueil de jeunes enfants	2 491
20005376700014	REGION AUVERGNE RHONE ALPES	8411Z	Administration publique générale	1 289
80999712500038	AD PERM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	1 033
53145151600029	SEA CHEFS RIVER MANAGEMENT LTD	5610A	Restauration traditionnelle	940
30818550300304	GSF MERCURE	8122Z	Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage ind	817
77992413300019	CENTRE LEON BERARD	8610Z	Activités hospitalières	758
37815351400021	CENTRE ETUDES EUROPEEN RHONE ALPES	8542Z	Enseignement supérieur	743
20004697700019	METROPOLE DE LYON	8411Z	Administration publique générale	647
19691775100014	UNIVERSITE LUMIERE LYON 2	8542Z	Enseignement supérieur	643
77567227229842	CROIX ROUGE FRANCAISE	8610Z	Activités hospitalières	639

Les offres déposées à France Travail (cumul d'octobre 2024 à septembre 2025)



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
84898200500060		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	3 011
50531474000018	CRESCENDO LYON	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	1 368
42995529705932	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	1 086
51012694900013	SOLERYS	8559A	Formation continue d'adultes	965
89759654000012	AK RECRUTEMENT	7022Z	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	893
98132290200181	LES INTERIMAIRES PROFESSIONNELS TERTIAIF	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	866
47895108000090	TRIOMPHE SECURITE	8010Z	Activités de sécurité privée	836
48457458700073	ACASS	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	787
34408766300011	ETS METALLURGIQUES EMILE MAURIN	4674A	Commerce de gros (commerce interentreprises) de quincaillerie	778
42995529713134	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	745

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

49%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension						
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	
H1203	Dessinateur-projeteur / Dessinatrice-projeteuse en mécanique	369	13,3	5	5	4	1	1	4	5
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	725	7,1	5	5	5	1	2	3	4
F1202	Chef / Cheffe de chantier	473	6,8	5	5	5	1	3	4	5
M1202	Expert-comptable / Experte-comptable	3 258	6,1	5	5	5	1	1	5	2
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	2 288	5,0	5	5	5	1	2	4	4
H1101	Ingénieur / Ingénieure support technique	337	4,9	5	5	5	1	1	5	4
H3301	Conducteur / Conductrice de ligne de conditionnement	62	4,6	5	5	2	3	4	3	1
H1402	Ingénieur / Ingénieure méthodes et process	516	4,0	5	5	5	1	1	4	2
I1306	Frigoriste	215	3,7	5	5	3	1	2	4	4
M1802	Expert / Experte systèmes et réseaux informatiques	1 194	3,6	5	5	5	1	1	4	5

1

5

4

3

2

1

Tension élevée

Tension

Tension moyenne

Tension faible

Pas de tension

1 nouvel indicateur de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

- pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs
- pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)
- pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6

5

4

3

2

1

Tendant à un fort niveau de tensions

Tendant à un niveau élevé de tensions

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

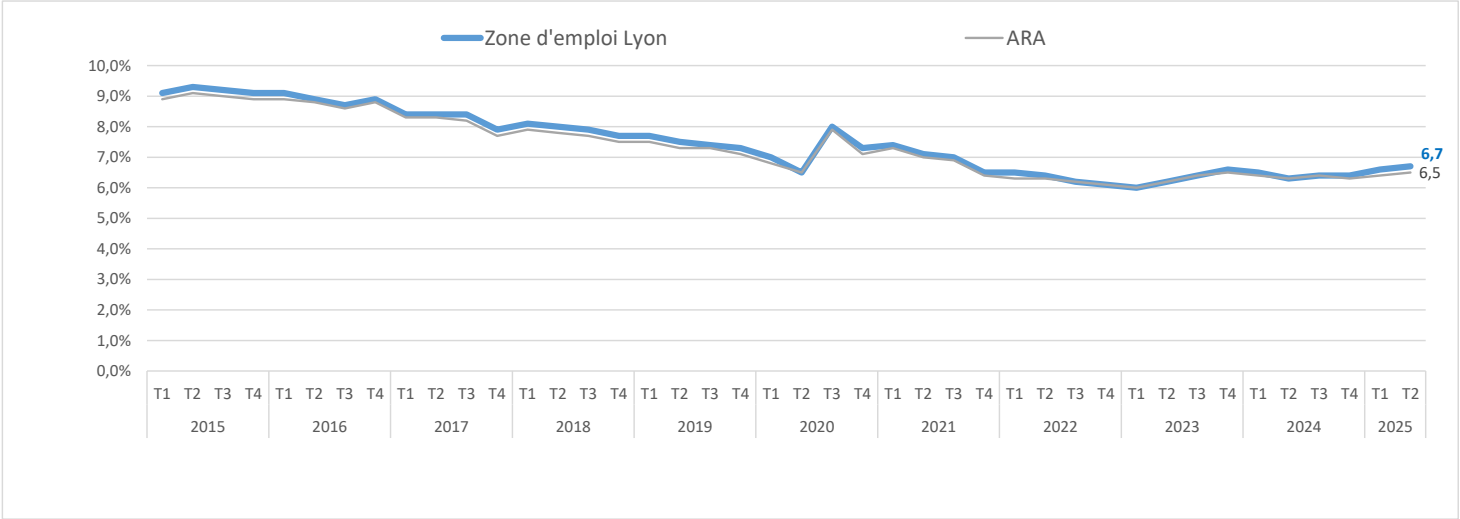
Tendant à baisser le niveau de tension

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

(à septembre 2025 – Source INSEE)



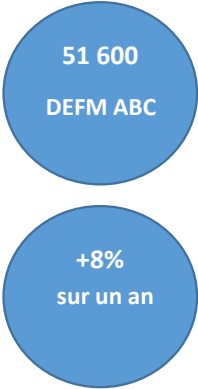
*RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

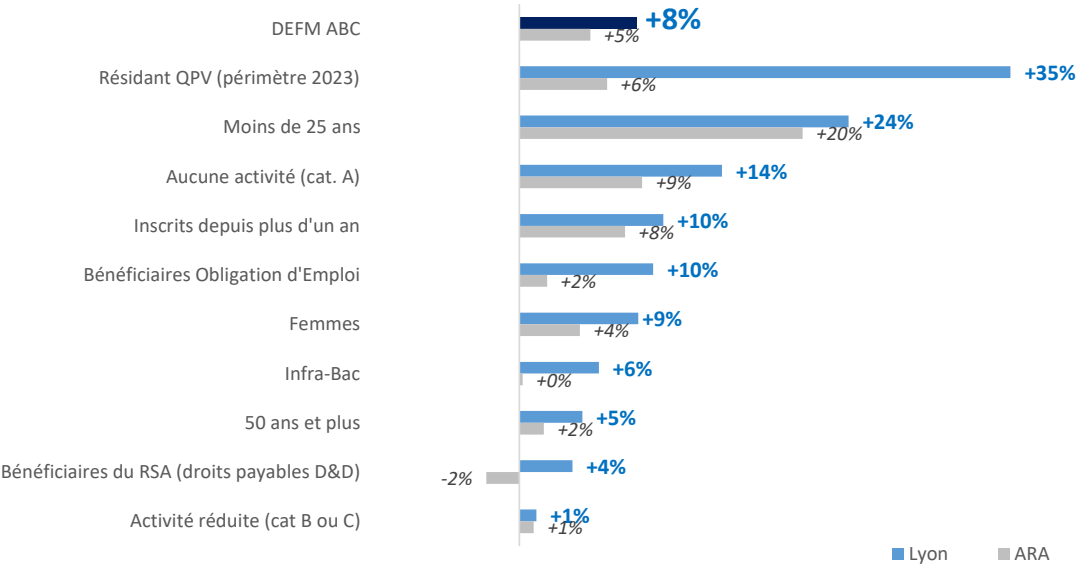
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin septembre 2025)

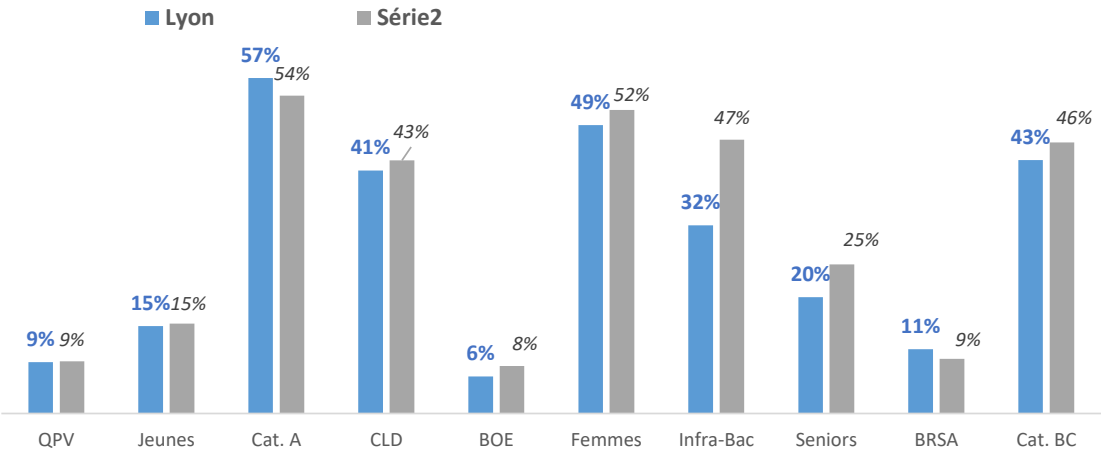


	Lyon			Pour comparaison : ARA	
	sept-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	51 592	100%	+8%	100%	+5%
Résidant QPV (périmètre 2023)	4 503	9%	+35%	9%	+6%
Moins de 25 ans	7 670	15%	+24%	15%	+20%
Aucune activité (cat. A)	29 389	57%	+14%	54%	+9%
Inscrits depuis plus d'un an	21 281	41%	+10%	43%	+8%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	3 251	6%	+10%	8%	+2%
Femmes	25 261	49%	+9%	52%	+4%
Infra-Bac	16 495	32%	+6%	47%	+0%
50 ans et plus	10 191	20%	+5%	25%	+2%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	5 625	11%	+4%	9%	-2%
Activité réduite (cat B ou C)	22 203	43%	+1%	46%	+1%
Durablement éloignés de l'emploi	0	0%	nd	0%	nd

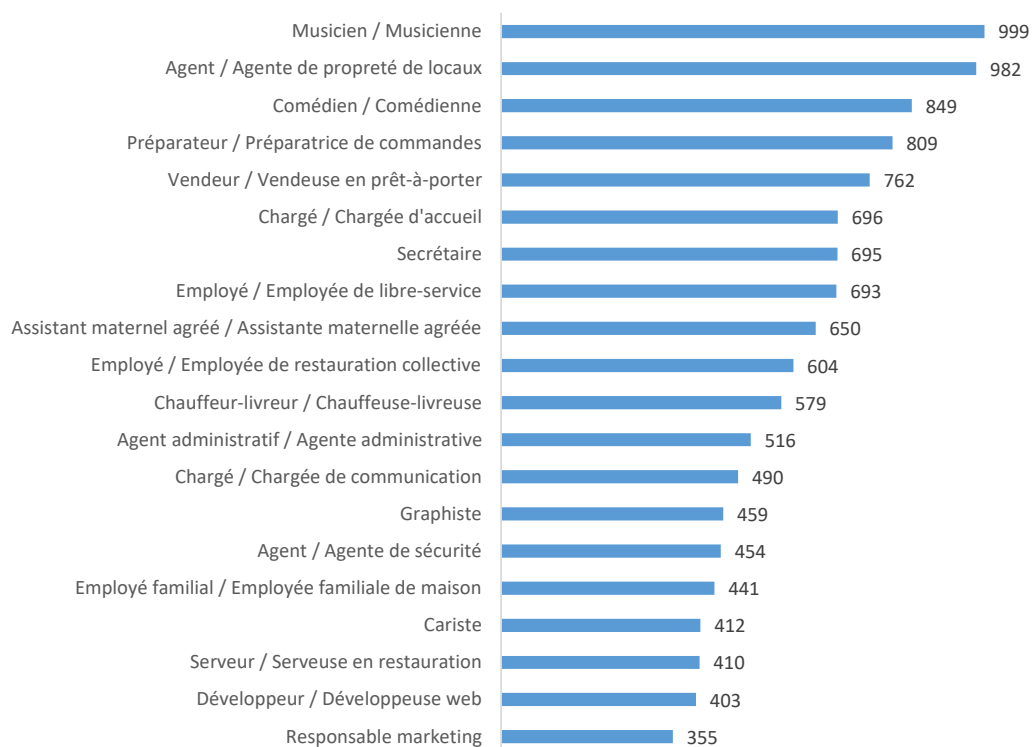
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



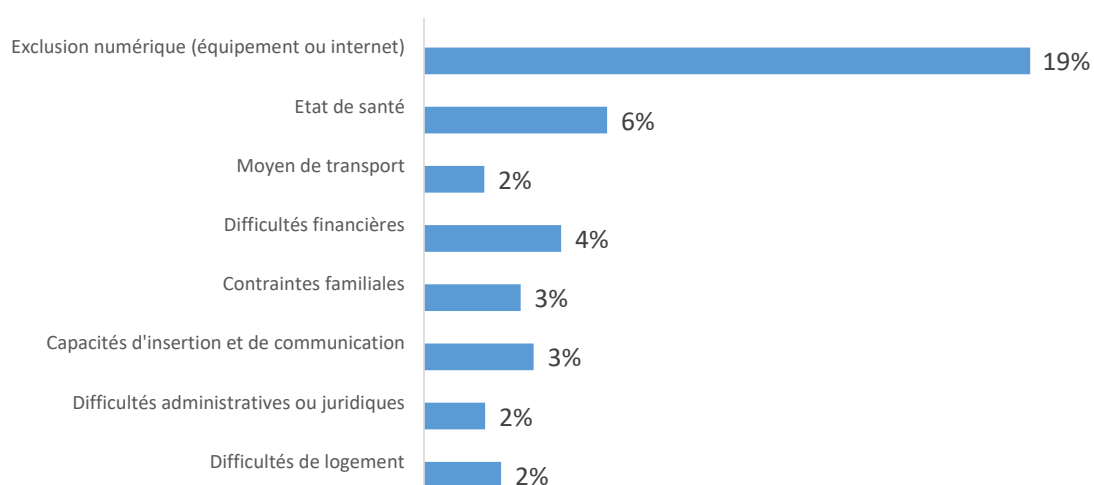
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



26%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



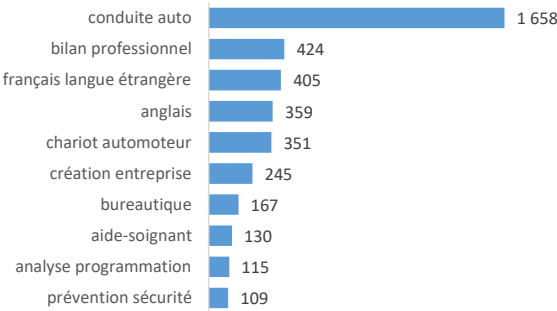
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de septembre 2024 à août 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	1 405	14%	15%
AFPR-POEI	1 017	10%	12%
AIF	307	3%	4%
POEC	180	2%	1%
CPF AUTONOME	5 281	54%	54%
Conseil Régional	498	5%	7%
AUTRES	1 009	10%	7%
TOTAL	9 697	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	1 606	17%	15%
50 ans et plus	1 156	12%	20%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	564	6%	6%
Infra-Bac	3 365	35%	32%
Femmes	4 809	50%	49%
BRSA (payable, droits et devoirs)	1 104	11%	11%
résidant QPV (périmètre 2023)	871	9%	9%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	1 658	17%
bilan professionnel	424	4%
français langue étrangère	405	4%
anglais	359	4%
chariot automoteur	351	4%
création entreprise	245	3%
bureautique	167	2%
aide-soignant	130	1%
analyse programmation	115	1%
prévention sécurité	109	1%



L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation d'avril 2024 à mars 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)

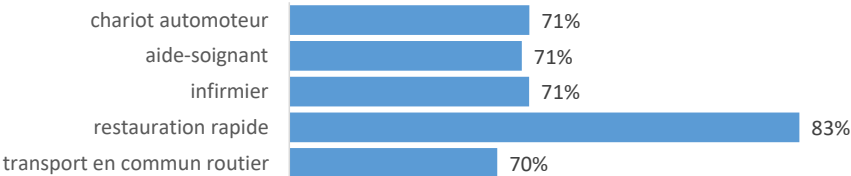
Par type de formation :



Par public :



Pour les 5 principaux formacode (parmi le périmètre FTAE) :



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

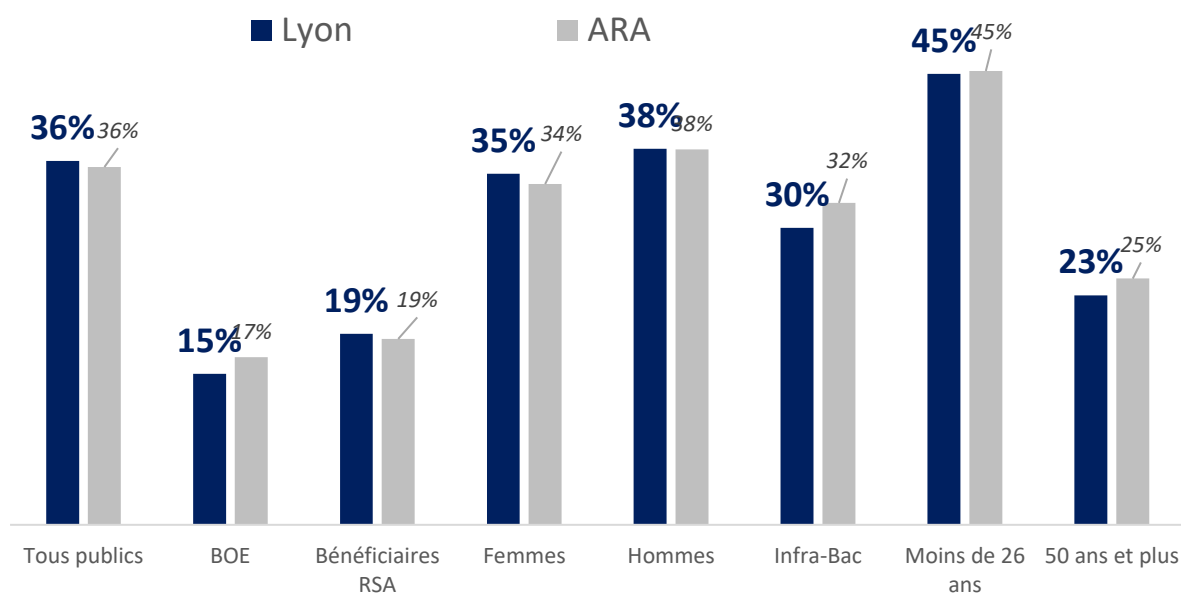
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025)

36%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et mars 2025, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.